

Une démarche intégrée
et concertée en matière
de diversité et d'inclusion
à l'Université d'Ottawa

Le projet – développer une stratégie et un plan d'action en matière de diversité, d'accessibilité et d'inclusion.

Première question à discussion:

Selon vous, c'est quoi la différence entre
une stratégie et un plan d'action?

Est-ce que quelqu'un peut donner un exemple concret d'une stratégie qu'elle ou il a développé – et pour quel objectif?

Notre choix était de former un grand comité et des petits comités.

Avantages? Désavantages?

Vos opinions.....

Le grand comité avait comme but la représentation des différents groupes – dans notre cas, les étudiantes et étudiants, le personnel, les professeures et professeurs.

Mais aussi tout le monde qui voulait étudier une question spécifique plus en détail pourrait le faire – toujours en demandant si d'autres voulaient les aider.

Pouvez-vous penser aux sujets que les gens voulaient le plus étudier?

Une année plus tard – le rapport.

Selon vous qu'est-ce qu'il faut pour que
le rapport ait des suites?

Merci!